

# MADELEINEZBINDEN

ORGANISATIONSBERATUNG

## ENTWICKLUNG

Wer sich verändern kann, ist im Vorteil.

Dabei gilt es, die Balance zwischen Vergangenheit und Zukunft zu finden, zwischen Bewahren und Loslassen.

Veränderungen positiv und nutzbringend zu gestalten ist entscheidend für Ihren Unternehmenserfolg.

Ich verstehe, was Führungskräfte und Mitarbeitende brauchen, und begleite Sie bei Veränderungs- und Lernprozessen. Dabei setze ich den Menschen ins Zentrum und gehe ganzheitlich vor: Das heisst, ich beziehe das gesamte System mit ein und mache Betroffene zu Beteiligten. Dabei beleuchte ich mögliche Veränderungen auf verschiedenen Ebenen und aus unterschiedlichen Blickwinkeln.

Ich berate und begleite Sie bei der Entwicklung folgender Themen:

- Vision und Leitbild
- Kulturwandel, Führungs- und Verhaltensgrundsätze
- Change Management für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Teambildung und -entwicklung
- Funktions- und Laufbahnmodelle
- Performance Management
- Aus- und Weiterbildung
- Assessment (Einzel- und Gruppenassessments)